

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Первомайская средняя общеобразовательная школа»

Приказ

20.06.2019

№ 35/1-р

О внесении изменений в приказ
МОУ «Первомайская СОШ»
от 03.10.2013 № 51-р

С целью совершенствования системы оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Первомайская средняя общеобразовательная школа» Егорьевского района,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ МОУ «Первомайская СОШ» от 03.10.2019 № 51-р «Об утверждении Положения о формировании системы оплаты труда работников МОУ «Первомайская СОШ», следующие изменения:

в положении, утвержденном указанным приказом:

наименование положения изложить в следующей редакции:

«Положение об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Первомайская средняя общеобразовательная школа» Егорьевского района;

дополнить раздел 1 «Общие требования» следующими пунктами:

«1.3. Настоящее Положение является основой для разработки в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Первомайская средняя общеобразовательная школа» Егорьевского района (далее – «образовательная организация») соответствующих локальных актов об оплате труда работников образовательной организации.

1.4. Размер заработной платы работников образовательных организаций отражается в трудовых договорах в соответствии с установленной системой оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районного коэффициента), оплаты сверхурочной работы, труда в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (постановление Конституционного Суда РФ от 11.04.2019 г. № 17-П).;

1.7. Тарификационный список педагогического персонала утверждается на учебный год приказом руководителя образовательной организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников образовательной организации с письменным ознакомлением данных работников под подпись.

1.8. Образовательной организации необходимо обеспечить предельную долю расходов на оплату труда работников административно-управленческого персонала, вспомогательного и обслуживающего персонала в фонде оплаты труда не более 30 процентов.;

1.9. В случае совмещения должностей, выплаты стимулирующего характера устанавливаются по основной должности работника.»;

раздел 4 изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу;

разделы 5 «Структура базовой части фонда оплаты труда педагогических работников», 6 «Определение стоимости образовательной услуги в общеобразовательной организации», 7 «Расчет окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс», 8 «Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательной организации» признать утратившими силу;

в разделе 10 «Заключительные положения»:

в пункте 10.1 слова «педагогических работников, реализующих программы дошкольного образования, иных педагогических работников» исключить;

в пункте 10.3 слова «(за исключением экономии инновационного фонда)» исключить;

пункт 10.4.признать утратившим силу;

приложение «Коэффициенты специфики работы, применяемые при расчете окладов педагогических работников, осуществляющих учебный процесс» к положению признать утратившим силу.

2. Осуществить организационные мероприятия по изменению системы оплаты труда педагогических работников, предусмотренные трудовым законодательством;

обеспечить изменение в установленном порядке условий трудовых договоров педагогических работников:

- уведомить педагогических работников об изменениях условий трудовых договоров в сроки, предусмотренные Трудовым кодексом РФ;

- подписать с педагогическими работниками дополнительные соглашения к трудовым договорам об изменении условий оплаты труда с 01.09.2019 г.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
4. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2019.

Директор школы



Н.В. Пеньков